

Metodología de Aprendizaje Basado en Desafíos Organizacionales y Profesionales (ADOP)

Desarrollo de Sistemas de Información

Profesor: Ariel La Paz

La Facultad de Economía y Negocios (FEN) de la Universidad de Chile tiene como propósito formar líderes influyentes en la sociedad en las áreas de la economía y la gestión de organizaciones, utilizando metodologías innovadoras de alto valor pedagógico. FEN busca inculcar estos valores tempranamente en la formación para que los estudiantes sean capaces de aportar ideas prácticas, novedosas y útiles a las empresas y a la comunidad en general.



La metodología del curso consiste en desarrollar asesorías por parte de un equipo consultor de alumnos dirigidos por un equipo docente, las cuales están focalizadas en proponer soluciones a problemáticas complejas, específicamente, desafíos del área de la gestión y uso de sistemas de información.

Los resultados de las asesorías generarán recomendaciones y sugerencias a través de propuesta(s) de solución para un conjunto de problemas en el uso de tecnologías y de efectividad de la información para la toma de decisiones. Esto se acompañará de la documentación y respaldo del análisis y fundamento de la(s) propuesta(s), y una maqueta para las interfaces del sistema propuesto. Esto ayudará a las empresas a tomar mejores decisiones en cuanto a sus sistemas informáticos en uso y a re-direccionar sus estrategias para el desarrollo y adquisición de sistemas de información. A la fecha, se han desarrollado trabajos que han producido: diagnósticos de alineamiento de uso de tecnologías a modelos de negocio, propuestas de interfaces de sistemas, descripción de arquitecturas de sistemas de información, especificación de requerimientos, recomendaciones de inversión, entre otros.

El nombre de la empresa y los datos e información derivada de su participación permanecerá en estricta confidencialidad. La información no será compartida con nadie que no sea parte del equipo de trabajo.

Requisitos y compromisos de Participación

- Experiencia de por lo menos 8 meses en el negocio.
- Compromiso para participar durante el proceso como mínimo en 4 instancias (Reunión de trabajo con el equipo docente, Ceremonia de inicio, Evaluación de las propuestas y Ceremonia de Cierre de la asesoría).
- Disponibilidad para recibir a alumnos en su empresa (Mínimo tres reuniones de trabajo con los estudiantes).
- Firma de carta de compromiso y secreto profesional.
- Nivel de facturación sobre 500 UF mensuales
- Número de transacciones superior a 1.000 registros mensuales
- Síntomas de problemas respecto al uso y efectividad de la información
- El curso cuenta con un total de 8 cupos este semestre

Beneficios de la Asesoría

- Evaluación y redefinición previa de cada caso por el equipo docente.
- Reunión previa con el equipo docente para definir los alcances del trabajo a realizar.
- Participación en ceremonia de inicio y término de la asesoría con documentación periodística.
- Acompañamiento y seguimiento constante durante el semestre con el profesor y los ayudantes del curso.
- Trabajo desarrollado por un grupo de estudiantes de 4to año de Ingeniería en Información y Control de Gestión.
- Desarrollo del trabajo entre Agosto y Noviembre de 2017.
- Evaluación de Resultados e Impactos del Curso

Etapas clave de la Asesoría

Reunión de
trabajo con
equipo docente

Instancia donde empresas y organizaciones presentan el desafío/problemática al equipo docente y conocen en detalle la naturaleza del proceso de asesoría.

Ceremonia
de inicio

En esta etapa las empresas seleccionadas por el equipo docente conocen al grupo de asesores y firman de común acuerdo un compromiso de participación

Evaluación de
las propuestas

En esta instancia los grupos asesores presentan a la organización las propuestas trabajadas durante el semestre y entregan un informe con las principales conclusiones y recomendaciones.