

Metodología de Aprendizaje basado en Desafíos Organizacionales y Profesionales (ADOP)

Curso: Gestión de Personas I

1.1 Curso	Gestión de Personas I
1.2 Descripción	Asesoría para medianas y grandes organizaciones enfocadas en el área de Recursos Humanos del negocio o unidad estratégica en estudio. Con el análisis detallado de los datos derivados para la organización. Dos equipos consultores compiten por ofrecer la mejor propuesta para la organización y es el representante de la organización quien decide cual es mejor.

I.- Datos relevantes del curso

II.- ¿En qué consiste una asesoría en Gestión de Personas?

Estudiantes de segundo y tercer año de ingeniería comercial formaran equipos de trabajo asumiendo el rol de una consultora especialista en recursos humanos. Su trabajo consistirá en diseñar una propuesta de solución al desafío profesional que presente la organización en el área de gestión de personas. Para ello, los alumnos deberán visitar a la organización para conocer su quehacer, estrategia y cultura organizacional, ya que dentro de sus responsabilidades estarán analizar cómo la gestión de recursos humanos aporta a la implementación de los objetivos de la organización, identificar su problemática, y reconocer las políticas o prácticas que permitirán enfrentar de mejor manera el desafío que los afecta.

Algunos ejemplos de desafíos que enfrentan las organizaciones con que hemos trabajado son:

- Deficiente reclutamiento en relación a las necesidades y aspiraciones
- Interés en preparar la implementación de una Gestión del Desempeño
- Mejorar los procesos de ingreso a la organización y capacitación
- Cómo detectar las necesidades de capacitación de la organización
- Cómo recompensar el buen desempeño
- Fuga de capital humano
- Cambio de foco, de la administración de personal a la gestión de personas.

APRENDIZAJE VINCULADO CON EL MEDIO

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UNIVERSIDAD DE CHILE



III.- Compromisos de los estudiantes durante la asesoría

- Confidencialidad y prudencia en el trato de la información entregada por la empresa.
- Responsabilidad, profesionalismo y compromiso con el trabajo realizado.
- Comunicación constante de los avances y sobre qué se está haciendo con la información entregada por el empresario asesorado.
- Explicación de los avances y resultados de la asesoría.
- Transferencia del conocimiento a los empresarios.
- Pertinencia y perdurabilidad del producto final de la asesoría con las necesidades declaradas por la empresa.



A+S
Aprendizaje + Servicio

NEXO LABORAL / NEXO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD UNIVERSITARIA
TELÉFONO: 977 22 07 - 978 39 97 / CORREO: AVMFEN@FEN.UCHILE.CL



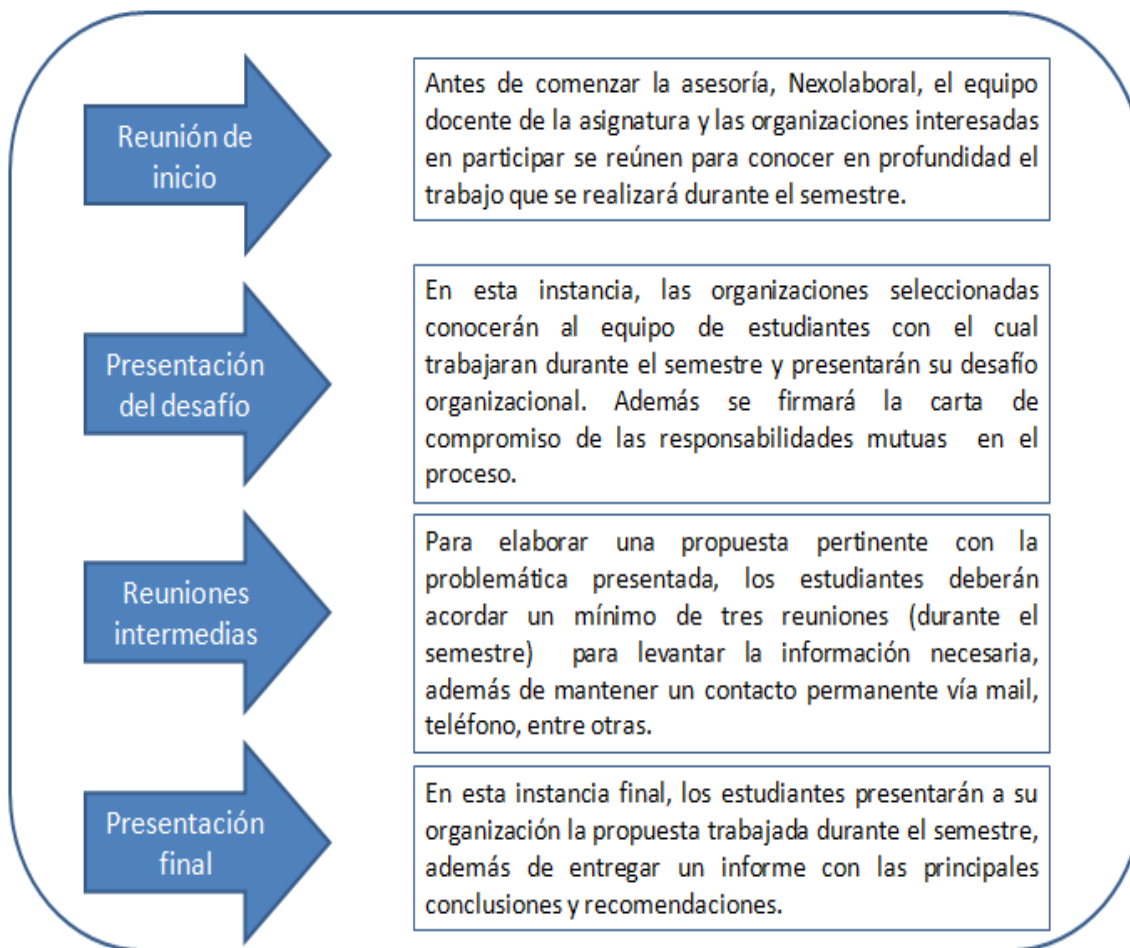
APRENDIZAJE VINCULADO CON EL MEDIO

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UNIVERSIDAD DE CHILE



IV.- Instancias obligatorias de la asesoría:



A+S
Aprendizaje + Servicio

NEXO LABORAL / NEXO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD UNIVERSITARIA
TELÉFONO: 977 22 07 - 978 39 97 / CORREO: AVMFEN@FEN.UCHILE.CL



APRENDIZAJE VINCULADO CON EL MEDIO

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

UNIVERSIDAD DE CHILE



V.- Requisitos y compromisos para las organizaciones en la asesoría

- Experiencia de por lo menos 1 año en el negocio
- Tener al menos 20 trabajadores contratados
- Identificar una problemática organizacional que pudiera ser abordada desde la gestión de personas (Según los temas descritos anteriormente)
- Compromiso de participar durante el proceso en diversas instancias (reunión previa al curso para proponer el tema, ceremonia de inicio con los alumnos, ayudantes y profesor, presentación final de las propuestas de los dos equipos consultores)
- Disponibilidad para recibir alumnos en su empresa (mínimo 3 reuniones de trabajo con los estudiantes) y de compartir información de la organización para así realizar la propuesta
- Evaluación de Resultados

VI.- Beneficios del curso

- Evaluación y redefinición previa de cada caso por el equipo docente.
- Reunión previa con el equipo docente para definir los alcances del trabajo a realizar.
- Participación en ceremonia de inicio y término de la asesoría con documentación periodística.
- Acompañamiento y seguimiento constante durante el semestre con el profesor y los ayudantes del curso.
- Trabajo desarrollado por un grupo de estudiantes de 2do y 3er año de Ingeniería Comercial.

A+S
Aprendizaje + Servicio

NEXO LABORAL / NEXO RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SUSTENTABILIDAD UNIVERSITARIA
TELÉFONO: 977 22 07 - 978 39 97 / CORREO: AVMFEN@FEN.UCHILE.CL

